

大阪読売サービス 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図りつつ、能力を十分に発揮でき、より働きやすい環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：全従業員のひと月あたりの平均残業時間 10 時間未満を維持し、ワーク・ライフ・バランスを確保する

<対策>

- ▷2022年4月～ ・「ワーク・ライフ・バランス月間」を設け、各職場で「ノー残業デー」などによる残業時間削減に取り組む
- ・各職場で毎月、従業員の残業状況を所属長が把握し、残業抑制に努める

目標2：出産、育児に関する諸制度について従業員に周知する

<対策>

- ▷2022年4月～ ・相談窓口を設置し、本人または配偶者の妊娠・出産等を申し出た従業員に対し、出産および育児に関する制度を周知する
- ・申し出た従業員の職場の所属長にも個別に制度を説明し、制度の周知を図る